



Financované
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚRAD VLÁDY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

OZNAM O VÝBEROVOM KONANÍ

Obec Červenica, Červenica 41, 082 07 Tuhrina

vyhlasuje výberové konanie

na štyri pracovné miesta člena miestnej občianskej a preventívnej služby
(MOaPS)

Výberové konanie sa uskutoční dňa **27.03.2025 (štvrtok) o 9:00 hod.**
v priestoroch obecného úradu Červenica

Záujemcovia o pracovnú pozíciu môžu písomnú žiadosť o prijatie do zamestnania osobne doručiť alebo poštou zaslať na adresu: **Obec Červenica, Červenica 41, 082 07 Tuhrina. Záujemcovia v svojej žiadosti jednoznačne určia, že majú záujem o pozíciu člena miestnej občianskej a preventívnej služby.**

Uzávierka na predkladanie žiadostí o prijatie do zamestnania je 24.3.2025 o 12.00 hod. v zalepenej obálke s označením „VK MOaPS“. Záujemcovia, ktorých žiadosti do výberového konania boli doručené po termíne uzávierky, nebudú zaradení do výberového konania. **Predpokladaný nástup do práce je 1.4.2025 na plný pracovný úväzok po dobu 18 mesiacov (1,5 roka) s trojmesačnou skúšobnou dobou.** Zamestnanec musí absolvovať aspoň 2 vzdelávacie aktivity počas realizácie projektu (2x8 vyuč. hodín).

Zoznam požadovaných dokladov k žiadosti o prijatie do zamestnania:

- žiadosť, v ktorej je jednoznačne určené, o ktorú pozíciu alebo pozície sa kandidát uchádza,
- životopis uchádzača,
- čestné vyhlásenie o bezúhonnosti a splnenie požiadavky na právne úkony v celom rozsahu (výpis z registra trestov nie starší ako 3 mesiace - pre splnenie požiadavky spôsobilosti na právne úkony v celom rozsahu, bude potrebné doložiť pri podpise pracovnej zmluvy),
- Doklad o zdravotnom stave- lekársky posudok o zdravotnej spôsobilosti na prácu t.j. príloha č.1(predmetná príloha zverejnená pri ozname o Výberovom konaní a taktiež si ju môžete vyzdvihnúť osobne u pracovníkov Rozvojového tímu)
- iné doklady potvrdzujúce spôsobilosť (certifikáty zo školení, osvedčenie, a podobne),
- uchádzač môže predložiť aj odporúčania alebo pracovné hodnotenia od predchádzajúceho zamestnávateľa alebo organizácií s ktorými v minulosti spolupracoval.



Financované
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚRAD VLÁDY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Výdavky súvisiace so zabezpečením požadovaných dokladov si hradí každý uchádzač o zamestnanie sám(doklad o zdravotnom stave, výpis z registra trestov)

Kvalifikačné predpoklady na pozíciu člena miestnej občianskej a preventívnej služby sú:

- ukončené základné, stredné, prípadne vyššie vzdelanie - výhoda,
- vek minimálne 18 rokov,
- zamestnanec nesmie byť právoplatne odsúdený za trestný čin podľa „ 1 hlavy Trestné činy proti životu a zdraviu" Trestného zákona č. 300/2005 Z.z. a akýkoľvek zločin v zmysle Trestného zákona č. 300/2005 Z.z.,

Výberové kritériá na danú pozíciu sú:

- znalosť jazyka cieľovej skupiny (napr. rómsky jazyk) - výhoda,
- znalosť obyvateľov cieľovej skupiny (obyvateľov komunity),
- dobrý zdravotný stav,
- akceptácia zo strany komunity - má mať prirodzenú autoritu a má byť považovaný za osobu s morálnymi zásadami,
- trvalý pobyt v mieste pracovného pôsobenia,

Doplňujúce výberové kritériá na danú pozíciu sú:

- motivácia pre prácu s členmi skupín postihnutých alebo ohrozených sociálnym vylúčením, aktívne zapájanie sa do komunitného života, dobrovoľnícke činnosti,
- schopnosť pracovať v tíme, schopnosť riešiť problémy komunity v medziach zverených kompetencií,
- komunikačné zručnosti, flexibilita, zodpovednosť, spoľahlivosť,
- osobný záujem priebežne sa vzdelávať v odbornej problematike.

Mzdové podmienky:

- **minimálna mzda/mesiac brutto na základe projektu**

Na výberové konanie budú pozvaní iba záujemcovia, ktorí spĺňajú kvalifikačné predpoklady na danú pozíciu.

V prípade , že na základe výberových kritérií komisia vyhodnotí viacerých uchádzačov ako vhodných na obsadzovanú pozíciu a počet úspešných uchádzačov je vyšší ako počet obsadzovaných pozícií alebo sa o jednu pozíciu uchádzajú viacerí rovnocenní uchádzači, **komisia posudzuje doplňujúce výberové kritériá:**

- osobnostné predpoklady: empatia, schopnosť zvládať náročné situácie spojené s výkonom povolania, komunikačné zručnosti, schopnosť riešiť konflikty, motivácia pre prácu vo vylúčených komunitách/lokality, schopnosť ostať neutrálny, schopnosť rozpoznať konflikt záujmov a ďalšie

Úspešní uchádzači, s ktorými obec uzatvorí zamestnanecký vzťah, musí spĺňať podmienku bezúhonnosti, ktorú dosvedčuje predložením výpisu z registra trestov (záujemca nespĺňa kritérium bezúhonnosti, ak bol odsúdený alebo priznal vinu za úmyselný trestný čin proti životu a zdraviu, proti slobode a ľudskej dôstojnosti a proti rodine a mládeži)



nie starším ako tri mesiace. Miestom výkonu práce je Obec Červenica a priestory Obecného úradu.

- Dátum predpokladaného nástupu do zamestnania je **1.4.2025**.

Náplň práce miestnej občianskej a preventívnej služby

1. Oblasť: Ochrana života, zdravia a majetku prostredníctvom informačno-preventívnych aktivít

- osвета v oblasti ochrany zdravia a zdravotnej prevencie, dodržiavania poriadku, hygieny a čistoty na verejných priestranstvách a v okolí obydľí;
- dohľad na ochranu verejného a súkromného majetku pred poškodzovaním, ako napr. vandalizmus, úmyselné poškodzovanie verejno-prospešných zariadení, znečisťovanie spoločných priestorov bytových domov;
- upozorňujú na protiprávne konanie a hlásia prípady podozrení z nelegálneho výrubu stromov alebo odberu elektrickej energie;
- upozorňujú na význam protipožiarnej prevencie;
- vykonávajú osvetu medzi vodičmi motorových vozidiel z MRK o nebezpečnosti užívania omamných a psychotropných látok.

2. Oblasť: Ochrana detí a mládeže pred negatívnymi javmi

- monitorovanie pohybu detí a zabezpečenie ich bezpečnosti v cestnej premávke;
- monitorujú pohyb a stretávanie sa detí a mládeže na verejných priestranstvách a kontrolujú ich pohyb počas hodín školského vyučovania a v neskorších večerných hodinách bez prítomnosti rodičov;
- monitorujú ochranu verejného majetku v okolí detských ihrísk, verejných budov a priestranstiev;
- spolupracujú s terénnymi sociálnymi pracovníkmi a komunitným centrom pri ochrane detí a mládeže a v prípade potreby zabezpečia sprevádzanie týchto sociálnych pracovníkov do rodín pri ich intervenciách v rodinách, kde sú hlásené prípady záškoláctva, fetovania toulénu, užívania alkoholu alebo iných omamných a psychotropných látok mladistvými.
- kontroluje miesta stretávania sa detí a mládeže vo večerných hodinách bez kontroly rodičov (napr. cintorín, verejné priestranstvá v obci,...);
- kontrola maloletých osôb do 15 rokov a mladistvých osôb do 18 rokov, ktoré sa zdržiavajú bez dozoru zákonných zástupcov po 21.00 hod. na verejne prístupných miestach, v ktorých sa podávajú alkoholické nápoje, alebo požívajú alkoholické nápoje a iné návykové látky (zákon č. 219/1996 Z.z. o ochrane pred zneužívaním alkoholických nápojov a o zriaďovaní a prevádzke protialkoholických záchytných izieb);
- ak obec nevyužíva pomáhajúce profesie ako sú komunitní pracovníci, terénni sociálni pracovníci a asistenti učiteľa, kontroluje školopovinné deti, zdržujúce sa v danej lokalite a obci počas vyučovania, zisťuje príčiny ich neúčasti na vyučovaní, v prípade choroby dieťaťa upozorňuje ich rodičov na dodržiavanie liečebného režimu a nahlasuje takéto prípady obecnému úradu;
- poskytuje základné informácie v oblasti prevencie ochrany zdravia a hygieny,
- monitoring a zabezpečovanie bezpečnosti detí, hlavne počas ich odchodu do školy a zo školy.



3. **Oblasť: Podpora senzibilizácie verejnosti v oblasti zblížovania komunít a budovania dobrých susedských vzťahov.**

- pomoc pri zabezpečovaní poriadku na podujatiach organizovaných obcou, kultúrnych a športových podujatiach a spoločenských podujatiach organizovaných členmi MRK (je potrebný súhlas starostu);
- monitorovanie a predchádzanie vznikom konfliktov v rámci MRK, MRK a väčšinového obyvateľstva;

4. **Oblasť: Ochrana verejného poriadku a bezpečnosti osôb**

- dohliadanie na verejný poriadok na uliciach obce;
- pomoc pri zabezpečovaní dodržiavania pravidiel cestnej premávky
- dohliada na dodržiavanie nočného klľudu od 22.00 hod. do 6.00 hod. ráno v danej lokalite a celej obci, ak všeobecne záväzné nariadenie obce neukladá inak;
- neodkladne hlási starostovi prípady hroziaceho väčšieho konfliktu a protiprávneho konania zo strany obyvateľov obce, súvisiaceho s udrzaním verejného poriadku;
- monitoruje a hlási starostovi pohyb cudzích osôb a motorových vozidiel v obci v neskorých večerných a nočných hodinách a počas víkendov a sviatkov;
- poskytuje základné právne informácie občanom v oblasti ochrany verejného poriadku a ochrany životného prostredia v rámci svojej kompetencie;
- je účastný a nápomocný, po predchádzajúcom súhlase starostu obce, pri zabezpečovaní a organizácii kultúrnych a športových podujatí, podujatí organizovaných obcou, alebo členmi MRK.
- výkonom svojej činnosti predchádza poškodzovaniu majetku obyvateľov MRK ako aj ostatných obyvateľov obce;
- monitoruje ochranu rodinných domov a obydľí dlhodobo opustených (úmrtím majiteľa, majiteľov, ktorí sa dlhodobo zdržiavajú v zahraničí, ...);
- dohliada na ochranu verejného majetku pred poškodzovaním (znečisťovanie spoločných priestorov v bytových domoch, vandalizmus, t.z. úmyselné poškodzovanie verejno-prospešných zariadení ...);
- monitoruje a hlási prípady podozrení z nelegálneho odberu elektrickej energie;
- poskytuje základné informácie v oblasti prevencie viktimácie (ako sa nestat' obeťou trestného činu);
- upozorňuje na protispoločenskú činnosť a protiprávne konanie páchatel'a a následne oznamuje danú skutočnosť (skutok, následky a pod.) príslušnej inštitúcii, ktorá má riešenie danej skutočnosti v kompetencii;
- je oprávnený pri spáchaní trestného činu, alebo bezprostredne po ňom obmedziť osobnú slobodu osoby, ktorá sa skutku dopustila. Takú osobu musí bezodkladne odovzdať útvaru PZ SR, útvaru Vojenskej polície alebo útvaru Colnej správy (zákon č. 301/2005 Z.z. trestný poriadok).
- dohľad na ochranu verejného a súkromného majetku pred poškodzovaním,
- upozornenie na protispoločenskú činnosť a protiprávne konanie páchatel'a a následné oznamovanie danej skutočnosti.

5. **Oblasť: Ochrana životného prostredia a zlepšovanie kvality života**



Financované
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚRAD VLÁDY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

- dohliada na ochranu obecnej zelene, na čistotu verejných priestranstiev a upozorňuje na úmyselné znečisťovanie;
- kontrola dodržiavania zákazu zakladania ohňov na vyhradených miestach a kde hrozí následný požiar;
- monitoring a nahlásovanie nelegálnych skládok;
- pomoc pri odhaľovaní pôvodcov nelegálnych skládok;
- osвета medzi obyvateľmi o význame a potrebe triedenia komunálneho odpadu;
- spolupôsobiť pri osvete v oblasti ochrany zvierat.
- upozorňuje občanov na správne nakladanie s komunálnym odpadom a v prípade porušenia prijíma opatrenia na zabránenie protiprávneho konania (zákaz sypania odpadu mimo odpadových nádob, do rieky, zakladania nelegálnych skládok);
- upozorňuje na zákaz vypaľovania trávy, lesných a lúčnych porastov a v prípade porušenia prijíma opatrenia na zabránenie protiprávneho konania;
- ohlasuje požiar Hasičskému a záchrannému zboru SR;
- monitoruje a nahlásuje prípady nelegálnych skládok komunálneho a stavebného odpadu (zákon č. 223/2001 Z.z. o odpadoch);
- upozorňuje a nahlásuje prípady stavieb bez stavebného povolenia;
- poskytuje základné informácie v oblasti prevencie a ochrany životného prostredia.

V oblasti prevencie môže byť súčasťou činnosti člena miestnej občianskej a preventívnej služby spolupráca pri organizovaní a príprave workshopov a komunitných stretnutí s deťmi a mládežou z MRK a osobne sa zúčastňovať uvedených diskusných stretnutí.

Vzdelávanie členov MOaPS. Členovia MOaPS sa musia povinne zúčastniť školení, ktoré budú organizované podľa pokynov riadiaceho orgánu v nasledovných oblastiach: pracovnoprávna oblasť, prevencia kriminality, bezpečnosť cestnej premávky, kvality a ochrana života, zdravia a ŽP, kurz prvej pomoci, základné ľudské práva, patologické javy v komunite a protidrogová prevencia, rozvoj osobných schopností a zručností (zvládanie konfliktných a stresových situácií, facilitačné a komunikačné zručnosti a pod.).

V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania je pri výberovom konaní zakázaná diskriminácia z dôvodu pohlavia, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k náboženskej alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, veku alebo iného postavenia. Zásadu rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných vzťahoch a obdobných právnych vzťahoch ustanovuje zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon)

V Červenci dňa 13.03.2025



Marián Zelenák
starosta obce

LEKÁRSKY POSUDOK
o zdravotnej spôsobilosti na prácu

Údaje o zamestnávateľovi:

- a) Obchodné meno:
- b) Sídlo:
- c) IČO:

OBEC ČERVENICA
ČERVENICA 41, 082 07
00326 917

Údaje o zamestnancovi

Meno a priezvisko:

Dátum narodenia:

Trvalý pobyt:

Pracovisko:

OBEC ČERVENICA

Profesia - pracovné zaradenie - posudzovaná práca: MOaPS – miestna občianska a preventívna služba

Faktory práce a pracovného prostredia: fyzická záťaž – chôdza, psychická záťaž, biologické faktory.

Kategória práce pre jednotlivé faktory práce a pracovného prostredia: 2

Práca podľa osobitných predpisov: žiadna

Záver:

- a) Spôsobilý na výkon posudzovanej práce*)
- b) Spôsobilý na výkon posudzovanej práce s dočasným obmedzením*)

..... (uviesť pracovné operácie, ktoré nemôže vykonávať alebo zdraviu škodlivé faktory práce a pracovného prostredia, ktorým nemôže byť vystavený a časové obmedzenie)

- c) Dlhodobo nespôsobilý na výkon posudzovanej práce*)

.....
odtlačok pečiatky s uvedením špecializácie lekára
a podpis lekára vykonávajúceho lekársku
preventívnu prehliadku vo vzťahu k práci

Dátum:

nehodiace sa prečiarknite. ----- 1) § 31 ods. 1 až 5 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.